

# PTE VALSOUSA

PACTO TERRITORIAL PARA O EMPREGO DO VALE DO SOUSA



## 3º SEMINÁRIO DO PTE



Teve lugar no passado dia 5 de Novembro, no Auditório Municipal de Castelo de Paiva, o Seminário de apresentação e divulgação do "Estudo sobre Produtividade e Condições de Trabalho: A Organização das Empresas e do Trabalho", promovido pela Associação de Municípios do Vale do Sousa, entidade coordenadora do Pacto Territorial para o Emprego do Vale do Sousa (PTE VALSOUSA), no âmbito do Plano de Acção deste projecto para 1999.

O Estudo que serviu de base a esta iniciativa, e que foi elaborado pelo Consórcio CIDEC/Deloitte & Touche, teve por objectivos a caracterização e compreensão da situação existente, identificando potencialidades, limites e obstáculos a ultrapassar, bem como, propor pistas e estratégias de actuação, considerando em especial as vertentes da organização interna das empresas e dos processos de produção e de gestão dos recursos humanos, da inovação e do desenvolvimento tecnológico, das condições de

trabalho, e do contributo dos dispositivos de educação/formação.

Esta iniciativa que obteve uma óptima receptividade por parte dos seus participantes, estruturou-se com as comunicações dos técnicos do Consórcio que mais directamente estiveram envolvidos na elaboração do Estudo, e que fizeram uma apresentação do mesmo, da estrutura e metodologia adoptadas, dos resultados obtidos, e das reflexões e recomendações que suscitam. Como nota inovadora em relação a anteriores iniciativas, saliente-se a participação de um empresário valsousense, interveniente neste mesmo Estudo, que testemunhou a sua vivência empresarial e o percurso percorrido pela empresa de que é um dos administradores, desde a sua fundação até aos nossos dias.

A sessão de abertura deste Seminário - o último dos três previstos-, foi presidida pelo Presidente da Câmara de Castelo de Paiva, Dr. Paulo Teixeira,

### SUMÁRIO

#### Actividades

3º Seminário do PTE . . . . .	1-3
Visita de Estudo à Irlanda . . . . .	4-6
Seminário do CENFIM. . . . .	7

Notícias . . . . .	8
--------------------	---

PLA PLANO DE ACÇÃO

tendo a moderação dos painéis estado a cargo da Administradora-Delegada da Associação de Municípios do Vale do Sousa e Coordenadora do PTE, Dra. Eduarda Brandão. Das comunicações efectuadas apresentam-se, seguidamente, alguns dos tópicos mais relevantes:

“Alguns aspectos de caracterização dos sectores do Vestuário, Calçado e Mobiliário: emprego, qualificações e produtividade”, pelo Dr. Pedro Afonso Fernandes, do Departamento de Estudos e Investigação Aplicada do CIDEAC.

- Vale do Sousa: uma REGIÃO PARADOXAL?
- As características marcantes do emprego dos três sectores na região são:
  - baixas qualificações da mão-de-obra: predomínio do 1º Ciclo do Ensino Básico e manutenção da estrutura ao longo da década de 90;
  - baixas qualificações formais: carácter residual dos profissionais altamente qualificados e dos quadros, apesar de alguma melhoria das qualificações, em termos globais, entre 1991 e 1997;
  - mão-de-obra extremamente jovem: os trabalhadores com menos de 30 anos estão claramente em maioria;
  - baixas remunerações: nomeadamente, se comparadas com as praticadas, em termos médios, quer na Região Norte quer no Continente;
  - ganhos de produtividade pouco evidentes: mesmo no sector onde o Vale do Sousa é comparativamente mais produtivo, isto é, o Calçado.
- No entanto, de forma paradoxal, o Vale do Sousa consegue ser uma região que:
  - INOVA;
  - CRIA EMPREGO ( o desemprego praticamente não existe);
  - É, nos 3 sectores em que se especializou, uma região extremamente COMPETITIVA!



*Equipa do Secretariado*

“Gestão de empresas, estratégias empresariais e produtividade. Desafios para o Futuro”, pelo Dr. José Manuel Carvalho da Silva, da Deloitte & Touche.

- Estrutura de Gestão:
  - Detenção do Capital (estrutura familiar);
  - Gestão comercial considerada decisiva: recurso a agentes, deslocação a feiras e certames, novas tendências, novos processos de fabrico.
- Produção:
  - Postura passiva perante o mercado (produzem por encomenda; capacidade própria incipiente);
  - Factores críticos de sucesso (qualidade e prazo de entrega);
  - Direcção para o mercado externo;
  - Inovação da imagem do produto (design próprio, estilistas e marca própria);
  - Fácil adaptação às alterações do mercado (índole técnica e carácter formal).
- Desafios Futuros:
  - Inovação e Tecnologia: consultores externos; centros tecnológicos; aumento da qualidade e certificação; utilização de tecnologia mais complexa; diversificação da matéria-prima; efeito de arrastamento.
  - Ordenamento do Território: infra-estruturas, áreas industriais e acessibilidades.
  - Apoio à internacionalização.
  - Estruturas de ensino ajustadas às necessidades.

"Produtividade e Condições de Trabalho Competitividade em contexto de Globalização", pelo Dr. Luís Gomes Centeno, Director Executivo do Departamento de Estudos e Investigação Aplicada do CIDEC.

- Produtividade e condições de trabalho:
  - o Estado deve forçar o melhoramento das condições de trabalho (fiscalizar a Higiene e Segurança no Trabalho, regimes contratuais, obrigações fiscais);
  - mas deve dar condições para aumentar a produtividade (educação, formação e I&DT, infra-estruturas);
  - os trabalhadores devem exigir salários, Higiene e Segurança no Trabalho e formação.
- Determinantes da competitividade: recursos humanos; actuação do Estado; dinamismo das empresas; e, meio envolvente.
- O que devem as empresas fazer:
  - ganhar dinheiro para sobreviver e melhorar as empresas;
  - inovar ou imitar os que inovam;
  - perder complexos de menoridade;
  - ler a parábola dos vimes o individualismo é saudável mas deve ter limites.
- Recomendações:
  - apostar fortemente em esquemas de formação-acção nas empresas;
  - apostar na formação ao longo da vida;
  - investir em colocar quadros nas empresas (estágios e cooperação I&DT/empresas);
  - partilhar os riscos da inovação;



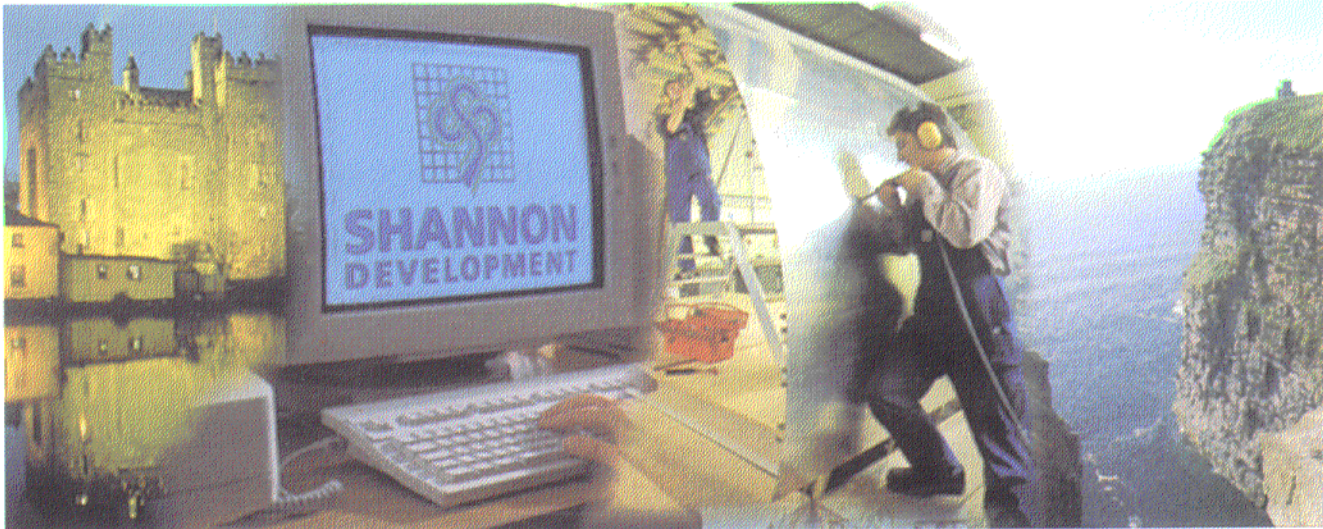
- desenvolver as redes de comunicação (acessibilidades e acesso à informação);
- assumir o lado positivo do regionalismo.



"Difusão de Experiências Empresariais", pelo Dr. Horácio Reis, Administrador da empresa Triple Marfel - Empresa de Confecções, Lda., sediada em Felgueiras.

- Empresa com meio século de existência, conceituada no sector da camisaria e com marca própria de reconhecida notoriedade;
- Empresário de 2ª geração, apostado em aproveitar o prestígio alcançado pela empresa ao longo dos anos para a projectar para o futuro, através da aposta na inovação, qualidade e qualificação dos recursos humanos;
- Criação de uma cultura de empresa, seja ao nível do modelo de gestão e organização, seja ao nível da política de recursos humanos;
- Aposta na internacionalização através da constituição de parceria em Espanha;
- O Vale do Sousa tem empresas de sucesso.

# VISITA DE ESTUDO



## À REGIÃO DE SHANNON - IRLANDA

A Associação de Municípios do Vale do Sousa, entidade coordenadora do Pacto Territorial para o Emprego do Vale do Sousa (PTE VALSOUSA), promoveu, no âmbito do Plano de Acção deste projecto, uma Visita de Estudo à Região de Shannon, na Irlanda, que decorreu entre 18 e 22 de Agosto.

Pretende-se, com este tipo de acção, capacitar um conjunto de técnicos de entidades do Vale do Sousa, mais directa ou potencialmente envolvidas na prestação de serviços de apoio ao emprego e às empresas, para, ao nível do exercício regular das funções que tradicionalmente lhes estão cometidas e da introdução em novos domínios ou intervenções (nomeadamente, as que estão inseridas no Plano de Acção do PTE), actuarem de modo mais competente, inovador e proactivo, em especial nas seguintes vertentes: identificação de novas áreas de criação de emprego/empresas; estímulo da capacidade de iniciativa e criatividade; identificação de obstáculos e condições de sucesso para a criação e desenvolvimento de iniciativas de emprego de base local; adequação das

iniciativas às necessidades e às dinâmicas locais; difusão de informação relevante e de "boas práticas"; e, promoção do trabalho em parceria.



*Delegação do PTE*

Visando concretizar estes objectivos, o Gabinete do PTE VALSOUSA, em colaboração com a Agência de Desenvolvimento irlandesa "Shannon Development" (a quem se agradece todo o apoio prestado, nas pessoas de Kevin O'Connor, Lorraine Hogan e Kevin O'Loughlin), delineou um programa que consistiu na visita de estudo à Região de Shannon, por

um grupo de 12 representantes de entidades parceiras do PTE, e por um estágio de uma semana, proporcionado a dois dos técnicos presentes, realizado naquela Agência, e que decorreu entre 23 e 29 de Agosto. A delegação do PTE foi composta por dois representantes do Conselho de Administração da Associação de Municípios e por técnicos, ou responsáveis, das Câmaras Municipais de Felgueiras e de Lousada, dos Centros de Emprego de Felgueiras e de Penafiel, do C.A.E. Tâmega, da Associação Comercial e Industrial de Penafiel, da Associação Empresarial de Paços de Ferreira, da Associação Comercial e Industrial de Felgueiras, da Escola Profissional de Felgueiras, e do Gabinete do PTE.



*Visita a Centro de Formação Profissional*

Dando cumprimento ao programa definido, o grupo teve a oportunidade de conhecer o funcionamento da agência de desenvolvimento regional, e o seu papel no planeamento e desenvolvimento industrial, turístico e de recursos humanos da Região de Shannon, bem como, o trabalho de parceria efectiva com os serviços públicos, com as autoridades locais, com as agências de desenvolvimento rural, e com as empresas e entidades privadas. Desse modo, foi possível visitar um Centro de Formação Profissional, a Zona Franca e algumas zonas industriais, a Universidade de Limerick, o Parque Nacional de Tecnologia e o Centro de Inovação, um Centro de Negócios e um Centro Comunitário, algumas infra-estruturas turísticas, além de encontros com o PTE de Limerick, e com um projecto pioneiro na Irlanda, ligado à sociedade da informação, de criação de uma "cidade digital", denominado "Ennis Information Age Town".

## Testemunho...



**Dra. Paula Cristina Dantas**

*Directora Executiva da Escola Profissional de Felgueiras*

A cópia do projecto não será possível de implementar, e porventura não interessaria. São regiões de características diferentes, a todos os níveis. Pensamos contudo que há uma espécie de "substrato" ou de "boas práticas" que podemos reter e com as quais podemos aprender, retirando daí ideias ou modelos que poderemos estudar, adaptar e aplicar no nosso contexto regional.

Do que reflectimos, permitimo-nos pois lançar as reflexões seguintes, que mais não pretendem do que lançar ideias para discussão:

### Líderes procuram-se...

Apesar de geralmente pensarmos que não, parece ser mais difícil encontrar bons líderes de projecto e boas ideias, do que dinheiro. As pessoas continuam a ser fundamentais para a condução de projectos e estes são muitas vezes, na sua essência, as pessoas que estão por trás deles. Poderemos ser capazes de encontrar pessoas que estejam disponíveis e motivadas para pensar e liderar ideias e projectos, com rigor e profissionalismo?

### Busca de soluções...

Não nos parece ser acertado ou razoável caírmos no fatalismo de encontrarmos problemas, sem termos previamente descoberto soluções. É fácil não se avançar com projectos interessantes, apenas

porque a quantidade de problemas que decerto vamos encontrar pelo caminho é enorme. Poderemos ser capazes de inverter este pensamento? Porque não procurar bons projectos que possam ser concretizados e à medida que se vão construindo vão-se ultrapassando as dificuldades que surgem?



*Encontro com o PTE de Limerick*

### Tempo...

É errado esperarmos resultados em pouco tempo. É mais errado ainda desistirmos sem termos procurado e posto em prática todas as possibilidades possíveis. Poderemos ser capazes de responsabilizar, esperar e não desistir?

### Os programas comunitários disponíveis...

Propomos que em relação ao próximo Quadro Comunitário de Apoio, tenhamos um conhecimento alargado sobre todos os programas disponíveis que sejam possíveis de utilizar e promover a sua divulgação da forma mais alargada possível. Poderemos ser capazes de apresentar projectos aos programas, mas igualmente "desenhar" projectos, tendo em conta os programas disponíveis?

### Comunicação...

É fundamental continuar a promoção e o enriquecimento das brochuras informativas do Pacto Territorial. São por um lado um bom terreno de divulgação dos projectos e permitem igualmente promover o sentido de "grupo" que se deve instalar

entre todos os parceiros do Pacto. Igualmente se deverá continuar o esforço de comunicação entre os parceiros mesmo que não se vejam resultados visíveis para já.

### Os estudos existentes...

Será importante que os estudos prospectivos que são feitos para a região por instituições da especialidade sejam aproveitados e potencializados. Estes estudos trazem boas pistas que podem ser bem utilizadas. Com frequência nos parecem ser esquecidos.



*Estagiários com John McDonnell, Director Financeiro da Shannon Development*

### As potencialidades turísticas...

Existem já muitos estudos que abordam as potencialidades da região. Pensamos que a nível turístico, muito há ainda a explorar. Poderia ser pertinente a exploração num grupo de especialidade de novos potenciais turísticos: ciclos gastronómicos, promoção de artigos regionais, acréscimo de entretenimentos sazonais - desfiles, mostras...

### Continuar o esforço de Parceria...

A continuação do trabalho do Pacto é essencial para que o caminho da Parceria possa ser aberto... demore o tempo que demorar.

## "FORMAÇÃO E EMPREGO UMA PERSPECTIVA DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES"

O CENFIM Centro de Formação Profissional da Indústria Metalúrgica e Metalomecânica, conjuntamente com a Associação de Municípios do Vale do Sousa, consideram de vital importância a sensibilização de representantes de Empresas, Organismos e Instituições, Quadros Superiores, Autarquias e Associações Empresariais e de Desenvolvimento Local, bem como Técnicos e Responsáveis pelos Centros de Emprego, Clubes de Emprego e "Unidades de Inserção na Vida Activa", Centros de Formação Profissional, Serviços de Orientação Escolar e Profissional das Escolas Secundárias, Escolas Profissionais e de Ensino Superior, para uma intervenção activa na Formação e Emprego, numa Perspectiva de Igualdade de Oportunidades.

Por este motivo foi realizado um Seminário subordinado a esta temática, que contou com a presença de cerca de 100 pessoas, no dia 18 de Novembro de 1999 no Auditório da Associação Empresarial de Paços de Ferreira.

Este Seminário inseriu-se no Projecto desenvolvido pelo CENFIM em parceria com a Associação de Municípios do Vale do Sousa, da Iniciativa Comunitária Emprego/Eixo NOW, Projecto NOW 95-N-152-RP, que tem como âmbito a sensibilização para a qualificação das mulheres e a criação de instrumentos de informação, mobilização e formação com vista à sua inserção profissional.

Jorge Magalhães - Presidente da Associação de Municípios do Vale do Sousa, Damião Xavier - Sub-Delegado Regional do Norte do IEFP (Instituto de Emprego e Formação Profissional), José Manuel Fernandes - Presidente da Direcção da AIMMAP (Associação dos Industriais Metalúrgicos e Metalomecânicos e Afins de Portugal), António Tinoca - Vice-Presidente da Direcção da ANEMM (Associação Nacional das Empresas Metalúrgicas e Metalomecânicas), Manuel Grilo - Director do CENFIM e Luísa Perdigão em representação de Eduarda Kaiseler - Coordenadora do Eixo NOW da Iniciativa Comunitária "Emprego", estiveram presentes na Sessão de Abertura deste Seminário, referindo algumas medidas de natureza estruturante, no domínio da Formação e Emprego.

Sobre o tema "O Direito à Igualdade", António Lucas - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego, Conceição Nogueira - Universidade do Minho e Rui Paulo Assis - Jurista da Área do Direito do Trabalho, fizeram vivas intervenções sobre o direito à igualdade e a sua aplicação na prática. O debate foi moderado por Manuel Albano - Delegado Regional do Norte da Comissão para a Igualdade e para os Direitos das Mulheres.

Competências e Competitividade foram as abordagens de Pedro Santos - INOFOR (Instituto para a Inovação na Formação) e Beatriz Marques - Responsável pela Área Administrativa e Financeira da Manufactura Nacional do Alumínio em que se preconizaram as áreas dentro do Sector Metalúrgico e Metalomecânico, que podem influenciar positivamente o emprego feminino, nomeadamente: Controlo da Qualidade; Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Produção; Concepção e Desenvolvimento; Comercial/Marketing.

Foi também referida a introdução na organização social e na cultura das empresas de conceitos de promoção de igualdade de oportunidades de mulheres e homens no trabalho, no emprego e na formação profissional, bem como o da conciliação da vida profissional e familiar. O debate deste painel foi moderado por Eduarda Brandão - Administradora Delegada da Associação de Municípios do Vale do Sousa.

A Formação Profissional no Sector Metalúrgico e Metalomecânico, foi o tema desenvolvido por Fernanda de Sousa e Sá - AMOMOLDES, Lda.-Ex-Formanda do CENFIM, Luísa Perdigão - Coordenadora do Gabinete de Comunicação e Marketing do CENFIM e



António Luís - Director do Núcleo de Ermesinde do CENFIM, a emergência de novas qualificações e perfis profissionais, permitem cada vez mais a entrada de mulheres num sector não tradicionalmente feminino. O moderador deste Debate foi Carlos Dithmer - Secretário Geral da Associação Empresarial de Paços de Ferreira.

Eduarda Brandão - Administradora Delegada da Associação de Municípios do Vale de Sousa, Augusto Maia - Vice Presidente da Direcção da AIMMAP (Associação dos Industriais Metalúrgicos e Metalomecânicos e Afins de Portugal), António Tinoca - Vice-Presidente da Direcção da ANEMM (Associação Nacional das Empresas Metalúrgicas e Metalomecânicas), Alfredo Carvalho Monteiro - Sub-Delegado Regional do Norte do IEFP e José Frias Gomes - Presidente do Conselho de Administração do CENFIM, procederam à Sessão de Encerramento deste Seminário, focando a necessidade de uma formação profissional qualificante e qualificada e de emprego para as mulheres, numa perspectiva de igualdade de oportunidades.

*Gabinete de Comunicação e Marketing do CENFIM*

## SITES INTERNET

<http://euroinfo.ce.pt>

(página do Gabinete da Comissão Europeia em Portugal)

<http://info regio.cec.eu.int>

(informação sobre a DG XVI - Política Regional, da Comissão Europeia)

<http://europa.eu.int/en/comm/dg05/esf>

(informação sobre o Fundo Social Europeu)

[www.shannon-dev.ie](http://www.shannon-dev.ie)

(página da Agência de Desenvolvimento irlandesa Shannon Development)

[www.cenfim.pt](http://www.cenfim.pt)

(página do Centro de Formação Profissional da Indústria Metalúrgica e Metalomecânica)

## NOTÍCIAS

### CONFERÊNCIA DE DIFUSÃO DOS PTE - BRUXELAS -

Decorreu nos passados dias 8, 9 e 10 de Novembro, em Bruxelas, a Conferência de Difusão dos Pactos Territoriais para o Emprego, que reuniu responsáveis pela política regional da União Europeia e representantes dos diversos projectos existentes e de entidades ligadas a iniciativas de desenvolvimento local e regional.

Esta foi uma oportunidade para os responsáveis dos 89 Pactos existentes poderem trocar experiências e reflectirem sobre as diversas metodologias de intervenção adoptadas, e para efectuar um balanço do percurso percorrido e lançar as linhas de orientação para o futuro, tendo em vista a estruturação dos futuros programas estruturais comunitários.



*Delegação do PTE*

Os trabalhos da Conferência desenvolveram-se através da realização de sessões plenárias, de workshops e de uma bolsa de intercâmbio organizada em torno de três "aldeias temáticas": do Partenariado, da Inovação, e, da Programação e Financiamento. A Comissão Europeia seleccionou o PTE VALSOUSA como um dos projectos paradigmáticos a nível da parceria conseguida, seja em termos de número de parceiros seja pela sua diversidade e abrangência, tendo este disposto de um espaço de apresentação na aldeia temática do Partenariado.

A delegação do PTE VALSOUSA foi composta pela sua Coordenadora, Dra. Eduarda Brandão, e pelos Dr. Jorge Magalhães e Dr. Paulo Teixeira, em representação da Associação de Municípios do Vale do Sousa.



Fundos estruturais comunitários  
Direcção Geral XVI



ASSOCIAÇÃO DE MUNICÍPIOS DO VALE DO SOUSA  
Castelo de Paiva, Felgueiras, Lousada, Paços de Ferreira, Paredes e Penafiel